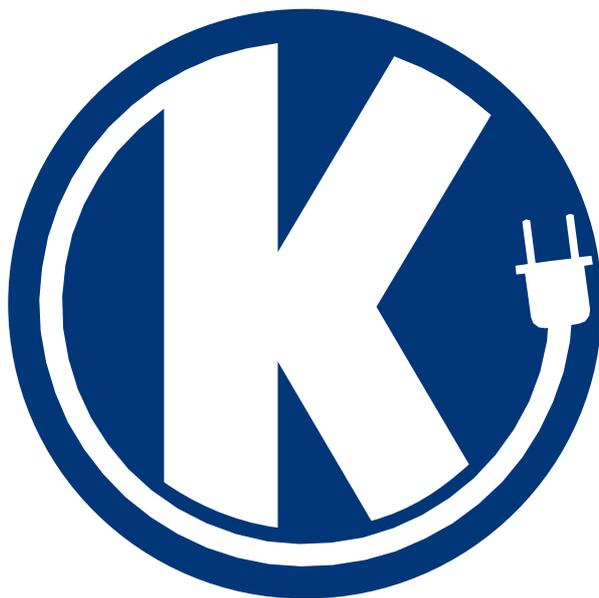


ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«ОДЕСЬКИЙ КАБЕЛЬНИЙ ЗАВОД «ОДЕСКАБЕЛЬ»



КОДЕКС
ДІЛОВОЇ
ЕТИКИ

Набрав чинності 21.08.2017 року

ЗВЕРНЕННЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Шановні колеги!

Вже більш ніж 70 років ПАТ «Одеський кабельний завод «Одескабель» виконує свою місію з унікальним розумінням нашої ролі в суспільстві. Ми допомагаємо з'єднувати багато що у цьому світі, допомагаємо передавати енергію та інформацію на великі відстані, допомагаємо робити життя людей яскравіше та насиченіше. Ми допомагаємо нашим клієнтам робити свою роботу більш ефективно, допомагаємо багатьом людям робити своє життя зручніше та комфортніше, та одночасно допомагаємо будувати більш стійкі спільноти. Наше глибоке розуміння побажань наших клієнтів дає нам можливість використовувати приховані можливості так, щоб кожен міг досягти більшого, ніж він собі уявляє. ПАТ «Одескабель» створив багатий спадок, оснований на високоморальних принципах.

Перспективи розвитку ПАТ «Одеський кабельний завод «Одескабель» напряму пов'язані з професіоналізмом та внеском кожного з нас в спільну справу. Добросовісні методи ведення справ є часткою загального постійного прагнення до розвитку поваги до наших замовників, постачальників та бізнес партнерів. Масштаб наших досягнень залежить від того, наскільки ми представляємо собою колектив однодумців, об'єднаних спільною метою, традиціями та культурою поведінки. Виконання даної умови дозволить нам і надалі залишатися найкращими у всіх напрямках своєї діяльності, створювати можливості для розвитку, вибудовувати гармонійні відношення з органами державної влади, суспільством та діловими партнерами, зберігати та укріпляти у повсякденній роботі справді лідерські позиції, не тільки слідувати найвищим стандартам в області екології, промислової безпеки, охорони праці, але й самим задавати їх. Репутація — один з наших самих цінних активів. Дотримання норм корпоративної ділової етики укріплює довіру до Компанії, сприяє її постійному розвитку та підвищенню капіталізації в довгостроковій перспективі.

Кодекс ділової та корпоративної етики має безпосереднє відношення до кожного з нас. Відображаючи корпоративну культуру Компанії, він стверджує нашу прихильність високим етичним принципам ведення бізнесу та заслуговує на те, щоб уважно його прочитати, осмислити та слідувати при виконанні своєї роботи його положенням, вимогам та рекомендаціям. Це дозволить уникати ситуацій, здатних завдати шкоди кожному співробітнику і Компанії в цілому.

Наша команда - найкраща команда у своїй галузі. Досягнення і престиж нашої Компанії гідні того, щоб пишатися ними. У процесі прийняття будь-якого рішення віддавайте вищий пріоритет питанням чесності та репутації, та вимагайте того ж від оточуючих. Ми будемо і надалі працювати, дотримуючись законодавства, принципів справедливості, та сумлінності, та зобов'язань в галузі безпеки і якості.

Хоча Кодекс призначений для вирішення етичних та правових питань самого різного плану, у вас може виникнути питання з якої-небудь конкретної ситуації. У цьому випадку необхідно зателефонувати відповідному фахівцю, або звернутися до генерального директора ПАТ «Одеський кабельний завод «Одескабель».

Я розраховую на вашу подальшу щирі підтримку цих цінностей та принципів і дякую вам за те, що ви робите для подальшого процвітання ПАТ «Одеський кабельний завод «Одескабель».

Генеральний директор
Іоргачов Дмитро Васильович

ЗМІСТ

Вступ	3
1. Корпоративні цінності підприємства	4
2. Етичні принципи підприємства	4
3. Взаємна повага, толерантність та рівні можливості	5
3.1 Загальні принципи поведінки співробітників	5
3.2 Загальні обов'язки співробітників	5
3.3 Загальні принципи поведінки керівників	6
3.4 Запобігання конфлікту інтересів	7
4. Турбота про інтереси та репутацію підприємства	7
4.1 Дбайливе ставлення до майна	7
4.2 Дотримання конфіденційності	8
4.3 Управління документованою інформацією	8
4.4 Взаємодія зі ЗМІ та діяльність в інформаційному просторі	8
5. Безпека, охорона праці, здоров'я та навколишнього середовища	9
6. Відносини з зовнішніми зацікавленими сторонами	9
6.1 Акціонери та інвестори	10
6.2 Органи влади	10
6.3 Суспільство та громадські організації	10
6.4 Ділові партнери, клієнти та конкуренти	10
7. Застосування кодексу	10
7.1 Дотримання норм кодексу	11
7.2 Зворотній зв'язок	11
8. Висновок	12
8.1 Зміни та доповнення	12
8.2 Введення в дію	12

ВСТУП

Кодекс ділової етики (далі - Кодекс) Публічного акціонерного товариства «Одеський кабельний завод» Одескабель »(далі - підприємства) є зведенням правил ділової поведінки підприємства та його співробітників, етичних норм внутрішньокорпоративних взаємин, соціальної відповідальності, а також інших питань етики бізнесу.

Кодекс розроблений з урахуванням вимог Цивільного кодексу та КЗпП України, закону України «Про акціонерні товариства», інших законодавчо-нормативних актів України, з урахуванням принципів міжнародного права та норм ділової етики.

1 КОРПОРАТИВНІ ЦІННОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

1) Персонал

Головний актив підприємства - його співробітники. Від кожного співробітника залежать ділова репутація та авторитет, подальший успішний та сталий розвиток підприємства. Про це завжди слід пам'ятати при спілкуванні з колегами, діловими партнерами, а також при розміщенні інформації в інтернеті, взаємодії із засобами масової інформації, при роботі з конфіденційною інформацією та майном підприємства.

Все, що робить підприємство, - робиться людьми і для людей.

2) Ефективність

Підприємство усвідомлює свій обов'язок та свою відповідальність перед акціонерами, клієнтами, партнерами та іншими зацікавленими сторонами, тому прибутковість та ефективність діяльності, досягнення результатів є для нього незаперечною цінністю. У жорстких конкурентних умовах підприємство і надалі буде безперервно підвищувати результативність своєї діяльності та якість продукції, що виготовляється.

3) Чесність та відкритість

Підприємство в своїй діяльності не просто формально дотримується законів та намічених цілей, а здійснює свою діяльність на основі дотримання принципів чесності та справедливості, поважності та порядності. При здійсненні діяльності підприємства є неприйнятними зневажливість та отримання результату будь-якою ціною. На підприємстві підтримується атмосфера, в якій всі співробітники не бояться відкрито звертатися з питаннями та проблемами до керівництва підприємства, і самі відкриті для конструктивного діалогу.

2 ЕТИЧНІ ПРИНЦИПИ ПІДПРИЄМСТВА

Етичні принципи ПАТ «Одескабель» являють собою сокупність норм, дотримуючись яких співробітники підприємства реалізують на практиці вимоги корпоративних компетенцій.

Порушення законів або неналежна поведінка будь-якого із співробітників, може завдати значної шкоди репутації та фінансовому стану підприємства.

Співробітники приймають на себе зобов'язання дотримуватися в своїй діяльності наступних принципів, що лежать в основі цього Кодексу:

1) Виконання вимог чинного законодавства України, правил та положень, встановлених на підприємстві;

2) Партнерство.

Підприємство формує, підтримує і високо цінує відносини, що склалися з діловими партнерами, громадськими організаціями, споживачами та іншими зацікавленими сторонами;

3) Орієнтація на результат.

Результати нашої роботи завжди конкретні та проявляються в збільшенні прибутку, в реалізації нових проектів, задоволеності клієнтів, довірі людей;

4) Повага прав та інтересів співробітників, клієнтів, ділових партнерів та суспільства;**5) Відповідальність.**

Готовність відповідати за наслідки своїх рішень, а також протистояти тому, що неприйнятно;

6) Довіра до співробітників.

Делегування повноважень та відповідальності у відповідній зоні відповідальності співробітників;

7) Справедливість та неупередженість.

Оплата праці відповідно до досягнутих результатів, що передбачає рівні права для професійного зростання;

8) Безпека.

Збереження життя та здоров'я співробітників, забезпечення безпеки праці та навколишнього середовища;

9) Постійний розвиток.

Кожен співробітник розвивається сам та допомагає розвиватися колегам.

ВЗАЄМНА ПОВАГА, ТОЛЕРАНТНІСТЬ ТА РІВНІ МОЖЛИВОСТІ

3

Високий професіоналізм працівників підприємства - запорука його успішної діяльності, тому керівництво докладает зусиль щодо забезпечення всіх необхідних умов для комфортної роботи та реалізації потенціалу кожного співробітника.

Підприємство надає великого значення формуванню сприятливого психологічного клімату в трудовому колективі. Довіра будується на взаємній повазі та терпимості по відношенню один до одного.

Підприємство прагне до того, щоб всіх співробітників відрізняли відданість його інтересам, сумлінність, бажання та вміння працювати в команді.

Всі кадрові рішення підприємство приймає в суворій відповідності з трудовим законодавством України. Кар'єрне зростання, розвиток та мотивація ґрунтуються на професійній компетентності та результатах виробничої діяльності.

На підприємстві додержуються права кожного співробітника, виключаючи будь-яку можливість виникнення ворожої, принизливої чи образливої для людської гідності атмосфери.

На підприємстві виключена дискримінація або притиснення працівників за ознаками статі, віку, раси або національності, релігії, політичних переконань і т.п.

3.1 Загальні принципи поведінки співробітників.

Спільними принципами поведінки співробітників підприємства є:

– чесність, порядність, ввічливість та коректність у відносинах між колегами по роботі, створення атмосфери взаєморозуміння, довіри та співробітництва;

– пунктуальність, чітке та своєчасне виконання узятих на себе зобов'язань, самодисципліна, організованість;

– обмін досвідом та інформацією, надання допомоги один одному в досягненні кращого результату, робота в команді;

- раціональне використання свого робочого часу та часу колег по роботі.

3.2 Загальні обов'язки співробітників

Обов'язки співробітників регулюються Цивільним кодексом та КЗпП України, трудовим договором, укладеним між співробітником та підприємством, а також внутрішніми документами підприємства та цим Кодексом.

Відповідно до цього кожен співробітник зобов'язаний:

- розуміти та дотримуватися положень Кодексу, політики та методів ведення бізнесу підприємства;
- дотримуватися чинних законів України та правил, встановлених на підприємстві;
- негайно повідомляти про будь-які порушення своєму безпосередньому керівництву;
- нести відповідальність за свою власну поведінку та відчувати гордість за свої досягнення.

3.3 Загальні принципи поведінки керівників.

Відповідальними за дотримання, роз'яснення та впровадження норм цього Кодексу є керівники всіх рівнів управління. Кожен керівник повинен бути зразком етичної поведінки та особистим прикладом підтримувати високий рівень корпоративної культури підприємства.

Керівники підприємства повинні:

- виходити з інтересів підприємства, працювати сумлінно, постійно підвищувати професіоналізм та компетентність;
- забезпечити, щоб співробітники розуміли та дотримувалися положень Кодексу та політики підприємства;
- підкреслювати важливість вимог Кодексу та зміцнювати прихильність підприємства принципам дотримання законності та етичних норм при веденні бізнесу;
- проявляти лідерські якості, бути зразком дотримання ділової етики та загальноприйнятих норм та правил поведінки;
- у своїй професійній діяльності підтримувати ділову репутацію та імідж підприємства в ділових колах, при взаємодії з клієнтами та контрагентами;
- діяти відповідно до стратегічних та оперативних планів, а також рішень, прийнятих вищим керівництвом підприємства;
- не брати участь в сумнівних угодах, які можуть завдати, навіть у віддаленій перспективі, матеріальні або репутаційні збитки підприємству.

При взаємодії з підлеглими керівники зобов'язані:

- поважливо ставитися до працівників, дотримуватися їхніх прав, не допускати в своїй управлінській практиці використання методів, що завдають шкоди особистій гідності працівників;
- підтримувати в колективі стійкий сприятливий соціально-психологічний клімат, що сприяє вбудовуванню відкритого діалогу та справедливої оцінки праці підлеглих;
- забезпечувати безпеку та необхідний мікроклімат на робочих місцях та в приміщеннях, в яких працюють співробітники;
- підтримувати у своїх підлеглих та інших працівників дух командної роботи та партнерства, почуття відповідальності, прагнення до професійного вдосконалення та новаторства;
- забезпечувати відкритий доступ до інформації, необхідної працівникам для виконання своїх посадових обов'язків;
- раціонально делегувати повноваження посадовим особам нижчого рівня, продуктивно використовувати робочий час працівників, ставити перед ними завдання, підкріплені необхідними ресурсами та відповідні рівню їх професійної компетентності;
- керувати розвитком кар'єри працівників, тим самим сприяти досягненню стратегічних цілей підприємства та реалізації потенціалу працівників;
- створювати умови для навчання, самоосвіти працівників та підвищення ними професійної кваліфікації та компетентності, сприяти формуванню кадрового резерву підприємства.

ПАТ «Одескабель» прагне виключити будь-яку можливість виникнення конфлікту інтересів між підприємством та працівниками.

Конфлікт інтересів - це будь-які ситуації та обставини, при яких приватні інтереси працівника та/ або його близьких осіб суперечать інтересам підприємства та здатні привести до порушення прав, законних інтересів, втрати майна та / або зниження ділової репутації підприємства.

Працівники зобов'язані керуватися виключно інтересами підприємства та уникати дій, що перешкоджають ефективній роботі, при цьому їх особисті, сімейні та інші обставини, а також фінансові інтереси не повинні впливати на прийняття рішень.

Про виникнення конфлікту інтересів, працівники повинні негайно доводити до відома безпосереднього керівника про його наявність.

Керівники підприємства повинні вживати заходи щодо врегулювання конфлікту інтересів підприємства та працівників в рамках своїх підрозділів.

Протягом всього періоду роботи на підприємстві кожен працівник не повинен використовувати внутрішні ресурси підприємства (фінансові, управлінські, інформаційні та інші), а також повноваження, якими співробітник наділений з метою ефективного виконання своїх посадових обов'язків, для реалізації особистої зацікавленості, що створює ризик конфлікту інтересів.

ТУРБОТА ПРО ІНТЕРЕСИ ТА РЕПУТАЦІЮ ПІДПРИЄМСТВА

4

Від кожного співробітника залежать ділова репутація та авторитет, подальший успішний та сталий розвиток підприємства. Про це завжди слід пам'ятати при спілкуванні з колегами, діловими партнерами, а також при розміщенні інформації в мережі Internet, взаємодії із засобами масової інформації, при роботі з конфіденційною інформацією.

4.1 Дбайливе ставлення до майна

Співробітники повинні дбайливо ставитися до майна підприємства, забезпечувати його ефективне використання для досягнення результатів з меншими витратами, активно підтримувати концепцію «бережливого виробництва» в області відповідальності.

Співробітники не повинні використовувати майно підприємства не за призначенням, а також в особистих цілях або для отримання особистої вигоди.

4.2 Дотримання конфіденційності

Інформація, яка містить комерційну таємницю, персональні дані та інші відомості про діяльність та розвиток підприємства багато в чому визначають його конкурентоспроможність на ринку. Розголошення відомостей конфіденційного характеру може завдати шкоди інтересам та репутації підприємства, тому обов'язком кожного співробітника є захист таких відомостей.

Співробітники повинні дотримуватися наступних правил при поводженні з інформацією:

– відомості конфіденційного характеру повинні використовуватися тільки в рамках виконання службових обов'язків та згідно з діючими корпоративними процедурами;

– зобов'язання про нерозголошення відомостей конфіденційного характеру повинні виконуватись і після завершення роботи на підприємстві (за винятком випадків, коли між співробітником і підприємством є інші угоди);

– дбайливому та поважливому ставленню підлягає не тільки корпоративна інтелектуальна власність, а й інформація, що є власністю партнерів, доступ до якої співробітник отримує при роботі з ними. Використання інтелектуальної власності підприємства, в тому числі розроблених співробітниками інноваційних проектів, можливо тільки в інтересах підприємства.

4.3 Управління документованою інформацією

На підприємстві встановлені вимоги до структури, створення, актуалізації та управління документованою інформацією.

Документована інформація застосовується в будь-якій формі та на будь-якому носії, виходячи з потреб підрозділів підприємства.

4.4 Взаємодія зі ЗМІ та діяльність в інформаційному просторі

Підприємство прагне використовувати всі доступні джерела інформації: пресконференції, ділові зустрічі, конференції, семінари, друковані видання, телерадіомовлення, а також Інтернет-ресурси для вільного доступу всіх зацікавлених осіб до інформації про діяльність підприємства.

На офіційному сайті підприємства www.odeskabel.com в загальнодоступному режимі представлена інформація про діяльність підприємства, пропонувані продукти та послуги, аналітичні матеріали, контактні дані та інше.

Будь-яке звернення до представників ЗМІ в усній, письмовій, електронній або іншій формі з питань співробітництва або обміну інформацією, що стосується діяльності підприємства, повинно бути погоджено з особами, уповноваженими вищим керівництвом.

Використання співробітниками підприємства Інтернет-ресурсів для спілкування і обміну інформацією передбачає дотримання ряду правил:

- не розмішувати робочі матеріали та / або інформацію про діяльність підприємства, що представляє комерційну таємницю і може нанести шкоду підприємству, в інформаційній мережі;
- не використовувати корпоративну пошту в особистих цілях;
- не розмішувати в інтернеті фотографії, аудіо- та відеозаписи з корпоративних заходів, робочих місць та виробничих об'єктів;
- не брати участі в обговоренні новин підприємства, рішень керівництва або співробітників, а також інформації, що стосується ділових партнерів та клієнтів підприємства;
- не виступати з заявами, коментарями, оцінками, в якості представника підприємства, без наявності відповідних повноважень.

5 БЕЗПЕКА, ОХОРОНА ПРАЦІ, ЗДОРОВ'Я ТА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Промислова безпека, охорона праці, здоров'я і навколишнього середовища відносяться до основних пріоритетів підприємства. Підприємство вважає своїм обов'язком забезпечити безпечні умови для співробітників та населення регіону, в якому веде діяльність. Підприємство докладатиме всіх зусиль до запобігання нещасним випадкам на виробництві, аварійних ситуацій і пожеж, а при виникненні таких - мінімізує їх наслідки.

Підприємство зобов'язується виконувати прийняті Політики в області екології, промислової безпеки та соціальної відповідальності.

Підприємство розглядає людське життя як вищу цінність, приділяє особливу увагу підтримці здорового способу життя та охорони здоров'я. На території підприємства діє заборона на зберігання та вживання алкоголю та наркотичних засобів.

Вимоги щодо забезпечення промислової та пожежної безпеки, охорони праці та навколишнього середовища є обов'язковими для всіх без винятку співробітників, а також враховуються у взаєминах з партнерами, в тому числі з підрядними організаціями.

ВІДНОСИНИ З ЗОВНІШНІМИ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ

6

Партнерство, що передбачає довгострокові, плідні, довірчі та взаємовигідні відносини з акціонерами та інвесторами, органами влади, громадськістю, діловими партнерами - один з найважливіших ресурсів сталого розвитку, що забезпечує досягнення стратегічних цілей підприємства.

Підприємство прагне дотримуватися балансу між короткостроковими та довгостроковими фінансовими результатами своєї діяльності. Це забезпечується, зокрема, управлінням виробничими, екологічними та фінансовими ризиками, виконанням чинного законодавства України, застосуванням кращих світових практик ведення бізнесу, дотриманням правил та процедур, встановленим на підприємстві.

6.1 Акціонери та інвестори

Підприємство поважає в рівній мірі права своїх інвесторів та акціонерів незалежно від кількості належних їм акцій, підтримує з ними ефективний діалог, прагне виправдати їхню довіру, виконуючи заявлені зобов'язання.

Своєчасно публікуючи достовірну інформацію про свою діяльність в доступній формі, підприємство гарантує дотримання прав акціонерів та інвесторів.

6.2 Органи влади

Підприємство постійно взаємодіє з органами влади, вибудовуючи з ними конструктивні відносини, керуючись при цьому нормами чинного законодавства України та принципами корпоративної та ділової етики, закладеними в цьому Кодексі.

Підприємство дотримується вимог законодавства України, пов'язаного із здійсненням підприємницької діяльності, в повній мірі сплачує податки та заробітну плату, здійснює професійне управління в галузі охорони здоров'я персоналу, безпеки праці та екології.

6.3 Суспільство та громадські організації

ПАТ «Одескабель» є соціально відповідальним підприємством. Вибудовування відкритих та прозорих ділових відносин з громадськістю розглядається як один з пріоритетів діяльності.

Підприємство з повагою ставиться до культурної спадщини, традицій, прав населення та визнає інтереси громадських організацій в регіоні, де здійснює свою діяльність.

Успішне співробітництво підприємства з суспільством позитивно впливає на розвиток регіону - створюються нові робочі місця, зростає добробут місцевого населення, більш успішно вирішуються питання розвитку соціальної сфери.

Підприємство не бере участі в фінансуванні діяльності політичних партій та рухів. Співробітники інформують безпосереднього керівника про намір брати участь у політичній діяльності.

6.4 Ділові партнери, клієнти та конкуренти

У процесі вивчення ринку, вибору ділових партнерів та укладання договорів підприємство приділяє особливу увагу тому, щоб:

- сумлінно виконувати свої контрактні зобов'язання перед діловими партнерами та вимагати того ж від них;
- діловий партнер мав хорошу репутацію, мав достатній досвід, ресурси та компетенцію;
- вартість придбаних товарів, робіт, послуг та інші істотні умови угоди відповідали ринковому рівню;
- умови договору відповідали всім застосованим в даному випадку вимогам та нормам законодавства України, а також, при необхідності, з міжнародними вимогами;
- суперечки, що виникають в процесі діяльності підприємства, завжди вирішувалися шляхом переговорів, прагнучи знайти взаємоприйнятні компроміси.

Підприємство з повагою ставиться до конкурентів та взаємодіє з ними відповідно до загальноприйнятих норм ділової етики, дотримуючись при цьому вимог законодавства України.

У діяльності підприємства неприпустимі будь-які прояви недобросовісної конкуренції або зловживання домінуючим становищем.

7 ЗАСТОСУВАННЯ КОДЕКСУ

7.1 Дотримання норм кодексу

Порядок застосування норм цього Кодексу обов'язковий для всіх працівників, незалежно від займаної посади, положення на підприємстві та встановлюється внутрішніми документами підприємства.

Неухильне дотримання положень цього Кодексу усіма співробітниками, підприємства є ключовою умовою для успішної реалізації місії ПАТ «Одескабель» та закріплення корпоративних цінностей підприємства, захисту інтересів її працівників, ділових партнерів, клієнтів та акціонерів.

Керівництво підприємства надає активну підтримку та демонструє прихильність законному та етичному веденню бізнесу відповідно до принципів, викладених в даному Кодексі, організовує регулярні інформаційні кампанії, відповідне навчання персоналу та інші заходи.

Найважливішим критерієм етичної поведінки є внутрішня самооцінка кожного працівника та моральна оцінка з боку його керівників та колег.

Підприємство негативно оцінює будь-які дії, які свідомо сприяють порушенню норм Кодексу, а також приховування порушень.

Підприємство не розглядає анонімні повідомлення про порушення положень Кодексу, разом з тим воно гарантує конфіденційність при проведенні перевірки.

7.2 Зворотній зв'язок

У разі виникнення питань щодо застосування та дотримання викладених в Кодексі принципів та правил, співробітники можуть звертатися до безпосереднього керівника.

Кожен працівник, а також будь-яка зацікавлена особа, у якого виникає питання щодо застосування та дотримання Кодексу, може звернутися за електронною адресою

cvi@odeskabel.com.

Якщо ви засумнівалися в законності дій працівників або ділових партнерів ПАТ «Одескабель» слід відправити повідомлення за адресою

yaim@odeskabel.com

або зателефонувати за номером **+38 (048) 716-15-57** або **067-518-22-24**.

8 ПОРЯДОК ПРИЙНЯТТЯ КОДЕКСУ ТА ВНЕСЕННЯ ЗМІН

8.1 Зміни та доповнення

Кожен співробітник може вносити свої пропозиції щодо зміни Кодексу, направивши їх на електронну адресу cvi@odeskabel.com.

Підприємство має право в односторонньому порядку вносити зміни та / або доповнення до цього Кодексу. Такі зміни та доповнення затверджуються наказом Генерального директора підприємства, публікуються на корпоративному веб-сайті підприємства та в системі електронного документообігу Lotus Notes, доводяться до співробітників в установленому порядку і набувають чинності для конкретного співробітника з моменту його ознайомлення.

ДЛЯ НОТАТОК

**ПАТ «Одеський кабельний завод
«Одескабель» створив багатий спадок,
заснований на високоморальних
принципах.**

**Приймати правильне рішення – це
означає бути етичним та діяти у відповідності
з нашими цінностями, законодавством та про-
фесійними нормами поведінки, дотримуватись
політики та процедур ПАТ «Одескабель».**

**Сумлінні методи ведення справ є частиною
загального постійного прагнення до розвитку
поваги до наших замовників, постачальників та
бізнес партнерів.**



ОДЕСКАБЕЛЬ

ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ОДЕСЬКИЙ КАБЕЛЬНИЙ ЗАВОД «ОДЕСКАБЕЛЬ»

Миколаївська дорога, 144, Одеса, 65102, Україна
Тел.: +38 048 716 11 23; Факс: +38 048 716 14 01
E-mail: office@odeskabel.com