



# Дмитрий Иоргачев,

Генеральный директор ОАО «Одескабель»:

**«Разница между карьерой и работой в том, что, выполняя работу, остаешься стоять на одном месте. Если же хочешь строить карьеру, работа должна быть ступенью к достижению цели»**

Сегодня мало кто задумывается о том, какие сложности встречаются на пути развития производственного предприятия в нашей стране, ведь на волне успехов и стремительного роста не обращаешь внимания на трудности, с которыми приходилось и приходится сталкиваться каждый день. Но любая проблема – рабочая ситуация, а значит, решаемая. Важно, что все сотрудники завода «Одескабель» понимают и принимают это, среди них нет безразличных людей. Встреча с Генеральным директором предприятия Дмитрием Иоргачевым буквально перевернула наше представление о том, каким может быть настоящий руководитель.

**Дмитрий Васильевич, многие успешные бизнесмены, даже посвящая долгие годы работе, не принимают ее близко к сердцу – все идет по принципу «работа на работе». Если же проследить за стремительным ростом вашего предприятия, приходишь к выводу, что вы из числа руководителей, которые «болеют» за свое дело.**

Не думаю, что, достигая успеха, можно оставаться равнодушным. Любое дело успешно существует только при условии, что в него вкладывают душу, энергию, знания, умения и опыт. И этот принцип применим не только к руководителям бизнеса. Мы восхищаемся учителями, которые вкладывают душу в наших детей; преклоняемся перед врачами, которые ответственно и профессионально относятся к своим больным; отдаем дань всем тем, кто грамотно и квалифицированно обеспечивает наш быт, отдых, безопасность...

**А вы сами кто по образованию?**

Я получил базовое образование в тогда еще Одесском технологическом институте пищевой промышленности им. М. В. Ломоносова по специальности «Машины и аппараты пищевых производств». После этого была ответственная работа инженером-конструктором в Одесском специальном конструкторско-технологическом бюро пищевого машиностроения, которая просто не позволяла мне быть безразличным. Здесь, конечно, я очень благодарен своим педагогам, которые с трепетом старались передать знания и практический опыт. В молодости это не казалось таким важным, и только сейчас я в полной мере понимаю их вклад в развитие своих профессиональных качеств, в понимание научной составляющей производственных процессов.

**Многие ваши коллеги убеждены, что современная молодежь не способна к такой самоотдаче в работе и учебе, как советское поколение.**

Позволю себе не согласиться. В годы моей молодости тоже хватало бесшабашных молодых людей, которых ничего не волновало и не интересовало. Но были и другие. Во-первых, я более чем уверен, что сегодня у молодого поколения гораздо больше возможностей и перспектив, чем 10–20 лет назад. Прежде всего, в области образования – благодаря множеству разнообразных информационных ресурсов для анализа событий и процессов. Я и сам постоянно открываю для себя что-то новое, важное. Во-вторых, я лично знаком со многими молодыми людьми, которые, как и я, «болеют за работу», а зачастую их оптимизм, креативность, как

сейчас модно говорить (*смеется*), вдохновляют и меня на конструктивные изменения. Я со своей стороны всегда поддерживал и буду поддерживать талантливую молодежь – это наше будущее. И те условия, которые мы создаем для них сейчас, – залог в том числе и нашего благополучия через 5–10 лет.

**Что бы вы посоветовали молодым людям, которые получают образование и приступают к работе?**

Становиться профессионалом в деле, которым занимаешься, – квалифицированный специалист всегда востребован, его уважают, с ним советуются и платят больше. Ставить перед собой все новые и новые цели и стараться выталкивать себя из так называемой зоны комфорта – никогда не думать, что знаешь все. Рассматривать каждого человека как учителя и учиться у каждого, кого встречаешь. Быть открытым для новых идей, позволяющих перевести жизнь и работу на новую ступень развития.

**Говорят, чем выше человек поднимается, тем более одиноким становится. Вы с этим согласны?**

Думаю, все мы время от времени чувствуем себя одинокими. Наверное, одиночество – не мерило богатства или цена за успех. Я оцениваю такое состояние скорее как возможность побыть наедине с собой, переосмыслить поступки, жизненные ценности и расставить приоритеты.

**Насколько важна для вас поддержка семьи?**

Безусловно, поддержка близких и, самое главное, взаимопонимание – тот фундамент, на котором строится благополучие и успех, в том числе и в бизнесе. Все мы подвержены стрессам, ошибкам и разочарованиям – это нормальный путь любого человека. Моя семья – одна половина моего сердца, а работа и коллектив – другая его половина. Если с одной из них что-то не так, то получаем серьезную болезнь...

**Не секрет, что ваш сын Вадим является вашим заместителем и советником по инновациям и развитию. Легко ли работать вместе?**

Нам вполне комфортно работать вместе, тем более что Вадим – состоявшийся и довольно успешный бизнесмен, талантливый человек, который в самых сложных ситуациях не теряет голову и делает все возможное и невозможное для решения возникающих проблем.

Получается ли разграничивать для себя отношение к Вадиму-сыну и Вадиму-сотруднику?

Да, но это не всегда дается мне с легкостью. Вы улыбаетесь, но я имею в виду то, что от сына всегда ждешь больших достижений, чем от сотрудника.

У вас есть какие-то управленческие секреты – все же не многим предприятиям удается удерживать лидирующие позиции в своем сегменте рынка?

Основной секрет – профессионализм и взаимопонимание всех участников процесса, направленного на достижение поставленной цели. Я убежден, что если ты ответственный руководитель, то понимаешь важность и значимость каждого сотрудника. Понимаешь, что от его удовлетворенности работой и условиями труда зависит благополучие всей команды, а значит, всего предприятия.

А вы сами заботитесь о создании комфортных условий труда на своем предприятии?

Стараюсь. Кадровая политика – очень важная составляющая успеха нашего предприятия. Мы предоставляем социальную защиту (своевременные выплаты заработной платы, премиальные за личные достижения в работе, возможность ежегодно оздоровиться и отдохнуть с семьей, получить дополнительное образование) – наследие советского времени, и возможность реализовать – это уже достижение рыночной экономики. Я знаю, что когда чувствуешь опору, появляется уверенность в завтрашнем дне и желание работать качественно, а не переживать, чем платить за коммунальные услуги.

того, чтобы наши сотрудники были уверены в завтрашнем дне. Они же работают на благо предприятия, за что я им всегда благодарен. Они – моя опора.

Принято считать, что успех – составное понятие, включающее простоту, неожиданность, смешанные образы, эмоции и историю. Можно ли, по-вашему, в данном определении успеха исключить какую-то составляющую?

Думаю, нет. С простотой приходит понимание того, что нужно делать, как двигаться и развиваться: всегда неожиданно, но очень точно. Я уверен в том, что каждый успех – это чья-то живая и правдивая история, пережитые эмоции.

А есть ли у вас собственные рецепты успеха?

Для того, чтобы быть успешным, нужно избегать людей, которые в тебе сомневаются.

Кто для вас служит примером идеального управленца – возможно, среди политических деятелей Одессы прошлых лет?

Лично мне импонируют люди деятельные, способные на дальновидные поступки. Вот, к примеру, городской голова Одессы Григорий Маразли 30 лет своей жизни посвятил благоустройству родного города, а не приумножению собственного капитала. Переименование улицы, которую он продал состоятельным гражданам за символическую плату с условием строительства непременно оригинальных и красивых домов, стало первым в Российской империи случаем увековечения имени здравствующего подданного на карте.

Какой вы видите Одессу через 20–30 лет?

Цветущей, богатой, с современной развитой инфраструктурой. Хочется, конечно, увидеть работающие предприятия и более счастливые и беззаботные лица наших горожан.

Ваши любимые места в нашем городе?

Сложно выбрать какое-то определенное место в городе: вся Одесса интересна, загадочна, романтична и всегда эмоциональна. Как, впрочем, и все одесситки! Одно могу сказать точно – никогда не сотрется из моей памяти Одесса моей молодости – знакомства, встречи, все настолько яркое, новое. Всегда с улыбкой и ностальгией вспоминаю то время, особенно когда прохожу по памятным местам. Впрочем, это уже очень личное... Хотя вполне может стать темой для следующего интервью (улыбается).

Спасибо за вашу искренность.

Это лишь несколько затронутых вопросов, но все они приподняли завесу в жизни опытного руководителя, заботливого семьянина и талантливого человека – Дмитрия Иоргачева. Его история и ответы – настоящие, как и все проекты, над которыми он работает. Один из них – создание Кардиологической клиники Святой Екатерины, которая уже восемь лет спасает жизни одесситов.

## ОАО «Одескабель» – это:

- Крупнейший производитель кабелей и проводов в Украине
- Более 60 лет на рынке
- Мировой уровень качества продукции
- Только сертифицированный товар
- Обширная сеть филиалов и представительств в Украине, СНГ и за рубежом
- Собственная испытательная лаборатория
- Инновационные технологии производства
- Только лучшее сырье из Европы
- Высококвалифицированный персонал

К сожалению, приходится констатировать, что сегодня управление строится по системе Тейлора – выжать максимум, вложив минимум. Наверное, и для вас экономически выгоднее было бы свести условия труда к минимально комфортным, но максимально прибыльным?

Я уверен, что такой принцип управления постепенно изживает себя, существуют правила, проверенные веками, и одно из них – «относись к другим людям так, как хотел бы, чтобы они относились к тебе». Это и есть ответ на вопрос, почему мы не такие, как все. Я сам прошел все ступени карьерной лестницы – от инженера до Генерального директора, и могу с уверенностью сказать, что такой путь не был легким. Поэтому сейчас я делаю все возможное для